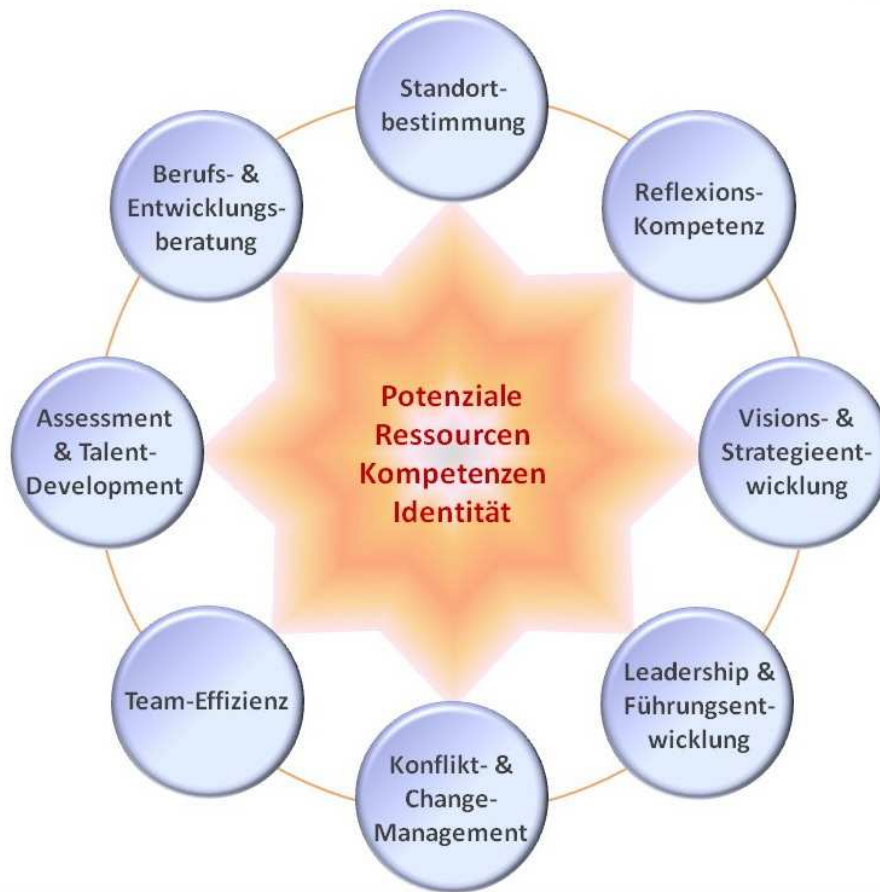



## Die Themen- & Kompetenzfelder



Diese sind die Kernthemen meiner Tätigkeit: **Potenziale erkennen und nutzen – Identität stärken – Motivation entwickeln**. Meine Spezialität ist die Erfolgsoptimierung durch das Erkennen vorhandener, aber verborgener Ressourcen und Kompetenzen in einem selbst.

Als **Management- & Unternehmensberater** arbeite mit Einzelpersonen, Teams und Personengruppen zusammen, auf höchstem, individuellem und persönlichem Niveau, mit einer Methode, die auf dem Weltmarkt einzigartig ist: **die Symbolon-Methode®**. Sie ist an Tiefe, Praxisnähe, Effektivität und Nachhaltigkeit nicht zu übertreffen, weil sie die gesamte Persönlichkeit umfasst, vor allem die inneren Kompetenzebenen. Dadurch ermöglicht sie Reflexionsprozesse, die zu tiefgreifenden Schlüssel-erkenntnissen führen.

 <p>Standortbestimmung</p>	<p>Ein wirkungsvoller und nachhaltiger Standortbestimmungs-Prozess ist <b>immer ein Reflexions- und Lernprozess</b>. Auf der Grundlage einer umfassenden Analyse werden mit den Teilnehmenden zusammen (einzeln und/oder im Team) Ressourcen, Potenziale und Motive erkannt, IST und SOLL bearbeitet und Schritt für Schritt konkrete Umsetzungsmaßnahmen entwickelt und implementiert.</p> <p>Die nicht wertende und nicht kategorisierende Symbolon-Methode® ermöglicht einen eingehenden Reflexions- und <b>Entwicklungsprozess</b> und die Grundlage, <b>neue Perspektiven einzunehmen, Zukunftsfelder zu bestimmen und nachhaltige Entscheidungen zu treffen</b>.</p>
 <p>Reflexionskompetenz</p>	<p>Die Fähigkeit zur Selbstreflexion ermöglicht es Ihnen, sich selber besser kennen zu lernen und persönliche Kompetenzen, wie Ihre Handlungs- und Sozialkompetenz, weiter zu entwickeln. In der heutigen Wirtschaftswelt ist diese Fähigkeit von essenzieller Bedeutung. Je besser Sie sich selbst kennen und verstehen, umso kompetenter gehen Sie mit Ihren Mitarbeitern, Kollegen und Kunden um.</p> <p>Durch die Arbeit mit dem Symbolon-Profil® an Ihren inneren Persönlichkeitsebenen gelingt es Ihnen, <b>aktuelle Arbeits- und Lebensbereiche klar zu betrachten, Ihre Stärken gezielter zu nutzen und mit Ihren Entwicklungspotenzialen professionell und gewinnbringend umzugehen</b>.</p>
 <p>Visions- &amp; Strategieentwicklung</p>	<p>Hier geht es um <b>Identität und Identifikation, um Werte und Ausrichtung</b>. Wer sind wir? Wofür stehen wir? Wohin wollen wir? Führungsteams haben die Aufgabe, Visionen und Strategien zu entwickeln und diese auch immer wieder auf ihre Wirkung und Richtigkeit zu überprüfen.</p> <p>Insbesondere bei <b>Identitätsprozessen, bei eingreifenden Veränderungen, bei signifikanten Strategieänderungen</b> und bei <b>zukunftsbestimmenden Visionen</b> sind die Aufstellung, die Aufgabenverteilung und die Ausrichtung des Führungsteams von matchentscheidender Bedeutung.</p> <p>Die Symbolon-Methode® schafft Klarheit im Hinblick auf die <b>Mechanismen des Zusammenwirkens im Team</b>, zeigt <b>persönliche Haltungs- und Handlungsmuster</b> mit ihren Ursachen auf und ermöglicht eine <b>hervorragende, gemeinsame Plattform für eine gebündelte, nach vorne gerichtete Kraft</b>.</p>
 <p>Leadership &amp; Führungsentwicklung</p>	<p>Die vertiefte Auseinandersetzung mit dem Thema Leadership setzt voraus, seine <b>eigene Persönlichkeit, seine Potenziale und Ressourcen, seine eigenen Muster und seine Visionskraft</b> in allen Facetten und Tiefen zu kennen.</p> <p>Mit dem Symbolon-Profil Intensiv® wird eine breit und tief abgestützte Grundlage geschaffen, den Leadership-Prozess zu gestalten und die Erkenntnisse daraus in das unternehmerische Umfeld, in die Führung von Mitarbeitern und in die eigene Führung nutzbringend umzusetzen.</p> <p><b>Wirksame und nachhaltige Führungsentwicklung</b> schafft Wettbewerbsvorteile für Manager und Unternehmen. Immer wichtiger dabei werden Fragen nach <b>Haltungen, Einstellungen und sozialen Kompetenzen</b>.</p>
 <p>Konflikt- &amp; Change-Management</p>	<p>Konflikte und Veränderungsprozesse stellen größte Herausforderungen für jeden Einzelnen, für Teams, Gruppen und für das ganze Unternehmen dar. Sie bergen ein <b>großes Zerstörungspotenzial</b> in sich, wenn sie nicht <b>systemisch, professionell und nachhaltig</b> behandelt werden.</p> <p>Durch <b>ganzheitliche Betrachtung der Prozesse und der beteiligten Personen</b> mit der Symbolon-Methode® werden gemeinsame Lösungen erarbeitet und ein optimaler Ablauf gewährleistet.</p>
 <p>Team-Effizienz</p>	<p>Die Sicherstellung und die Steigerung der Team-Effizienz spielt sich auf verschiedenen Ebenen ab. Nur mit dem systemischen Zugang lassen sich langfristige und wirksame Veränderungen und entscheidende Resultate erzielen.</p> <p>Die Analysen der einzelnen Team-Mitglieder, des Teams als Ganzes und der Situation im organisatorischen Kontext bilden die Grundlagen für das vielschichtige Vorgehen. Das Symbolon-Team-Profil® gibt Antworten darauf, <b>wie die verschiedenen Persönlichkeiten untereinander wirken, wo sie sich behindern und wo Verbesserungspotenziale sind</b>.</p> <p>Das Zusammenbringen dieser Erkenntnisse mit den organisatorischen, prozessualen und inhaltlichen Situationen des Teams bildet die Basis für eine <b>wirkungsvolle und resultatbestimmende Umsetzung</b> in den Arbeitsprozess.</p>
 <p>Assessment &amp; Talent-Development</p>	<p>In Unternehmen wird es immer wichtiger, nicht nur existierendes Wissen intellektuell zu prüfen, sondern die <b>Persönlichkeiten der Teilnehmer als Ganzes zu erfassen</b> und dabei <b>Denk- und Handlungsmuster zu identifizieren</b> und vor allem <b>Entwicklungspotenziale und Zukunftsthemen</b> zu erkennen.</p> <p>Die Symbolon-Methode® mit dem Zugang über Bilder und Symbole geht in die Tiefe und fokussiert ausgeprägt auf Entwicklungspotenziale auch im verhaltensorientierten Kontext. Deshalb wird Symbolon immer dort eingesetzt, wo herkömmliche Verfahren keine schlüssigen Antworten mehr liefern können und die Sicherheit für erfolgswirksame Entscheidungen erhöht werden muss. Der Symbolon-Reflexionsprozess leuchtet dahinter und eröffnet dem Teilnehmer und dem Unternehmen völlig neue Perspektiven und Antworten.</p>
 <p>Berufs- &amp; Entwicklungsberatung</p>	<p>Wissen Sie, welche Branchen und welche Berufe für Sie am besten geeignet sind? Passen Sie sich nicht einem Beruf an, der Ihnen nicht liegt, sondern finden Sie heraus, welcher Beruf am besten zu Ihnen passt.</p> <p>Durch Selbstreflexion und eine Standortbestimmung in der Symbolon-Persönlichkeitsanalyse erkennen Sie <b>Ihre wirklichen Potenziale, Neigungen und Talente</b> und <b>welche Branchen und Berufe für Sie am besten geeignet sind</b>.</p>